

介護職員等特定処遇改善及び福祉・介護職員等特定処遇改善について

令和2年4月 社会福祉法人恵心会

取得状況

- ◆特別養護老人ホーム慈苑【加算Ⅰ】
(介護老人福祉施設)
- ◆短期入所生活介護特別養護老人ホーム慈苑【加算Ⅰ】
(短期入所生活介護)
- ◆介護予防短期入所生活介護特別養護老人ホーム慈苑【加算Ⅰ】
(介護予防短期入所生活介護)

資質の向上

- ・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援(研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む)
- ・その他(毎年、個別研修計画の実施、職階別・職種別研修の実施)

労働環境・処遇の改善

- ・ICT活用(ケア内容や申し送り事項の共有(事業所内に加えタブレット端末を活用し訪問先でアクセスを可能にすること等を含む)による介護職員の事務負担軽減、個々の利用者へのサービス履歴・訪問介護員の出勤情報管理によるサービス提供責任者のシフト管理に係る事務負担軽減、利用者情報蓄積による利用者個々の特性に応じたサービス提供等)による業務省力化
- ・子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備
- ・健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備

その他

- ・介護サービス情報公表制度の活用による経営・人材育成理念の見える化
- ・中途採用者(他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等)に特化した人事制度の確立(勤務シフトの配慮、短時間正規職員制度の導入等)
- ・障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフト配慮
- ・地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上
- ・非正規職員から正規職員への転換
- ・職員の増員による業務負担の軽減